

ЗАТВЕРДЖЕНО
вченою радою Уманського державного
педагогічного університету
імені Павла Тичини
(протокол № 2 від 24.09.2024 р.)



Голова вченої ради
проф. Олександр БЕЗЛЮДНИЙ

ПЛАН

**заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькування) в університеті
на 2024–2025 навчальний рік**

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
1.	Інформування учасників освітнього процесу щодо неприпустимості булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Декани факультетів/директор інституту, завідувачі кафедр
2.	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням «Про запобігання і протидію булінгу (цькуванню) в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини», Порядком реагування на випадки булінгу (цькування) та Порядком подання заяв або повідомлень про випадки булінгу (цькування) в Університеті	Постійно	Декани факультетів/директор інституту, завідувачі кафедр, Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування), юрисконсульт
3.	Забезпечення інформаційної доступності нормативних документів з профілактики булінгу (цькуванню)	Постійно	Комісія з врегулювання конфліктних ситуацій, юрисконсульт
4.	Врахування пропозицій територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України, Міністерства охорони здоров'я, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді для розроблення заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у структурних підрозділах університету	Постійно	Декани факультетів/директор інституту, завідувачі кафедр
5.	Проведення циклу лекцій для здобувачів вищої освіти щодо основних напрямів реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії насильству та	Щосеместрово	Декани факультетів/директор інституту, завідувачі кафедр

	формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках		
6.	Надання методичної та практичної допомоги науково-педагогічним працівникам щодо основних напрямів реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії насильству та формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках; виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	Постійно	Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування), юрисконсульт
7.	Проведення моніторингу соціально-психологічного клімату в Університеті	Постійно	Керівник гендерного центру, практичний психолог
8.	Застосування ефективних інструментів формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки: • акція «16 днів проти насильства»; • заняття з елементами тренінгу; • акція «Будуємо суспільство без насильства» тощо	Постійно	Декани факультетів/директор інституту, завідувачі кафедр
9.	Організація механізмів звернення та інформаційних скриньок для повідомлень про випадки булінгу (цькування) – «Скринька довіри»	Постійно	Декани факультетів/директор інституту
10.	Надання юридичних, соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	Постійно	Проректор з гуманітарних питань, психолог, юрисконсульт